

当院における負担の軽減及び処遇の改善に関する取組

当法人は、医師・看護師等の医療関係職の医療の専門職種が専門性を必要とする業務に専念できるよう、より効率的な業務運営を行うとともに、快適な職場環境の実現に努めてまいります。

1 業務改善

- ・ 時間外勤務が発生しないような業務量・業務内容の調整
- ・ 医療ICTの推進

2 看護師と多職種の業務分担（タスク・シフト／シェア取組強化）

- ・ 薬剤師、臨床検査技師、放射線技師、理学作業療法士等
- ・ 専門性を必要とする業務に専念できるように看護補助者を配置

3 多様な勤務形態の導入

- ・ 多様な働き方のパート職員の採用
- ・ ワーク・ライフ・バランスの実現

4 妊娠・子育て世代・介護中の職員に対する配慮

- ・ 産前、産後休暇の取得
- ・ 育児休暇の取得
- ・ 子の看護休暇の取得
- ・ 所定労働時間の短縮
- ・ 夜勤の免除
- ・ 休日勤務の配慮

5 夜勤の負担の軽減への取り組み

- ・ 2交代制、3交代制夜勤の導入と選択
- ・ 夜勤専従の導入

6 看護職員確保対策の強化

- ・ ハローワーク、ナースセンターへの登録
- ・ 業者からの紹介
- ・ 職員の紹介制度
- ・ 就職ガイダンス参加
- ・ 看護学生、奨学金制度の継続
- ・ 個人面談（目標面接）
- ・ 教育支援体制の強化
- ・ 資格取得、研修受講の支援
- ・ 各種手当ての見直し
- ・ 病院見学随時受け入れ